



Komisja Krajowa

80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24
tel. 58/ 308-4480, fax /58 308-4219
sekrez@solidarnosc.org.pl

L.dz. PBE/76695/925/2018

Gdańsk, dnia 2 lipca 2018 roku

Szanowna Pani
Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Działając z upoważnienia Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” przedstawiam opinię o *projekcie rozporządzenia w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych.*

Negatywnie oceniamy zaproponowane zmiany, gdyż są one zdecydowanie niewystarczające oraz nie dają żadnych faktycznych zmian we wzroście wynagrodzeń. Świadczą o tym zdania zawarte w uzasadnieniu brzmiące: „Podwyższenie stawek wynagrodzenia zasadniczego nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w OHP. Pozwoli to na ustalanie wyższych wynagrodzeń w przyszłości.”

Kolejny raz zwracamy uwagę na szerokie przedziały płacowe oraz zbyt niskie wartości dolnych granic wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach zaszeregowania. Skutkuje to przenikaniem się płac i brakiem rozróżnienia osób ze względu na posiadane wykształcenie oraz doświadczenie. Przykładowo w ten sposób wychowawca, od którego oczekuje się kierunkowego wyższego wykształcenia oraz 2-letniego doświadczenia zawodowego może zarabiać tyle samo co portier, dozorca z wykształceniem podstawowym. Zmniejszanie wymagań kwalifikacyjnych i wzrost górnych granic wybranych kategorii zaszeregowania świadczy o zmniejszającej się atrakcyjności pracy w państwowych jednostkach budżetowych.

NSZZ „Solidarność” kolejny rok postuluje o wzrost płac w sferze budżetowej, których administracja publiczna tak bardzo potrzebuje. Już teraz można zaobserwować zjawisko szybkiej rezygnacji z pracy osób niedawno zatrudnionych, a w niektórych jednostkach nie można zwerbować nikogo do pracy. Świadczy o tym fluktuacja pracowników, która w samym 2017 roku wyniosła 11%, natomiast od 2009 roku w korpusie służb cywilnych odeszła ponad

połowa kadr. Wynika to z nieadekwatności wynagrodzeń do wymagań stawianych pracownikom. Bez znacznych podwyżek możemy spodziewać się pogorszenia jakości pracy w administracji publicznej, bądź jeszcze większej fluktuacji zatrudnienia.

Z poważaniem

Członek Prezydium Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”



Henryk Nakoneczny